Convenzione tra il Comune di Ameno e il Comune di Miasino per l'utilizzo congiunto di risorse umane relativamente al servizio demografico

L'anno duemilaventi, il giorno del mese di nella sede del Comune di Ameno con la presente scrittura privata a valere tra le parti ad ogni effetto, tra

- il **Comune di Ameno**, C.F. _____ -- - rappresentato dalla Signora Noemi Dott.ssa Brambilla, la quale agisce nell'esclusivo interesse di detto Comune che in questo atto rappresenta nella sua qualità di Sindaco pro-tempore, domiciliato per la sua carica presso la sede;
- e
- il **Comune di Miasino**, C.F. _____ - rappresentato dal sig. Cadei Giorgio, il quale agisce nell'esclusivo interesse di detto Comune che in questo atto rappresenta nella sua qualità di Sindaco pro-tempore, domiciliato per la sua carica presso la sede,

premessò,

- che l'art. 14 del CCNL Regioni-Autonomie Locali del 22.01.2004 prevede che gli enti locali possono utilizzare, con il consenso del personale interessato, personale distaccato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati o anche per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza;
- che il medesimo articolo del CCNL definisce i principali contenuti delle convenzioni;
- che le Amministrazioni intendono definire l'utilizzo in convenzione, da parte del Comune di Miasino, di alcune risorse umane in forza al Comune di Miasino, in un quadro di interazioni operative finalizzate al miglioramento dei servizi riferibili a entrambi gli Enti, data la contiguità territoriale e la sussistenza di interessi reciproci a conseguire una economica gestione delle risorse;

richiamato altresì l'art. 17 del nuovo CCNL 2016-2018 ad oggetto: "disposizioni particolari sulle posizioni organizzative" e nello specifico il comma 6 che testualmente recita:

"Nelle ipotesi di conferimento di incarico di posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dagli artt. 13 e 14 del CCNL del 22/1/2004, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:

- *l'ente di provenienza continua a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti, riproporzionate in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e con onere a proprio carico;*
- *l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base alla graduazione della posizione attribuita e dei criteri presso gli stessi stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa;*
- *al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, i soggetti di cui al precedente alinea possono altresì corrispondere con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita ai sensi del precedente alinea, di importo non superiore al 30% della stessa.*

si stipula e si conviene quanto segue:

ART. 1 – Oggetto, finalità e profili generali di riferimento

1. La presente convenzione ha per oggetto la gestione del personale del servizio finanziario del Comune di Ameno – distaccata presso il Comune di Miasino per periodi predeterminati e anche per una parte del tempo di lavoro d'obbligo.
2. La presente convenzione è finalizzata a soddisfare la migliore realizzazione dei servizi in oggetto delle Amministrazioni stipulanti e a conseguire un'economica gestione delle risorse.
3. Al personale utilizzato in base alla presente convenzione si applica il complesso di disposizioni derivanti dai vigenti CCNL di comparto.
4. Gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale distaccato da altri enti cui si applica il presente CCNL mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza.

ART. 2 – Individuazione del personale e tempo di lavoro in distacco

1. Il Comune di Ameno individua il personale disponibile ad operare in distacco presso il Comune di Miasino nella dott.ssa Ghilardi Elisa- **cat. C**;
2. L'utilizzo del personale distaccato in base alla presente convenzione avviene comunque sulla base di formale espressione di consenso da parte dei lavoratori interessati antecedente l'inizio del periodo di distacco.
3. Il personale individuato al punto 1) opererà **presso il Comune di Miasino per 18 ore settimanali**
4. I suddetti Enti possono organizzare il personale individuato al punto 1) nell'ambito del tempo di lavoro d'obbligo complessivamente determinato, con riferimento alle proprie esigenze funzionali e organizzative.

ART. 3 – Gestione del personale distaccato

1. Gli Enti concordano lo svolgimento del servizio in base al temperamento delle proprie esigenze.
2. Sarà compito del Segretario Comunale di Ameno, di concerto con il Segretario Comunale del Comune di Miasino, determinare, in accordo con il personale interessato, le concrete modalità di svolgimento del servizio (giornate di presenza nei rispettivi Comuni, ripartizione dell'orario di lavoro tra i due Comuni ed ogni altra decisione di carattere gestionale e strumentale).
3. Il rapporto di lavoro del personale distaccato, ivi compresa la disciplina sulle progressioni verticali e sulle progressioni orizzontali, è gestito dal Comune di Ameno, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte del Comune di Miasino.
4. L'utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in economia.

ART. 4 – Rapporti finanziari

1. I rapporti finanziari tra i due Enti saranno ispirati ai principi della solidarietà e della equa ripartizione degli oneri.