

**CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO  
A TEMPO INDETERMINATO**

L'anno duemiladiciannove, il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_, presso il Palazzo Municipale di Ameno

TRA

Il Comune di Ameno, corrente in Ameno alla Piazza Marconi n. 1 (p. IVA e cod. fiscale 00452150030), rappresentato ex art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, dal Segretario Comunale dott. Roberto Gilardone, di seguito "Ente"

E

La Sig.ra FANTINI Stefania, nata a Borgomanero il 17/08/1974, residente ad Ameno in Via B. Anchisi n. 9 (cod. fiscale FNTSFN74M57B019N) di seguito "Lavoratore"

SI STIPULA IL SEGUENTE

**CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO**

- 1) L'Ente assume alle proprie dipendenze il Lavoratore, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e piano.
- 2) Il Lavoratore è inquadrato nella Categoria C, posizione economica C.1 del nuovo sistema di classificazione del personale del Comparto Regioni – Autonomie Locali, con profilo professionale di "Istruttore Amministrativo".
- 3) Il Lavoratore è tenuto ad effettuare la propria prestazione lavorativa secondo le determinazioni organizzative dell'Ente, con particolare riguardo alla forma associativa nella quale fossero esercitate le relative funzioni.
- 4) Sono esigibili le seguenti mansioni: quelle relative al profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", ovvero quelle parimenti esigibili in ragione dell'inquadramento professionale.
- 5) Il rapporto di lavoro decorre dal 01.02.2019 ed è a tempo pieno ed indeterminato.
- 6) Luogo di effettuazione della prestazione lavorativa sono gli uffici del Comune di Ameno. È possibile che, in caso di esercizio di funzioni in forma associata, sia richiesta la prestazione di attività lavorativa anche sul territorio di altri Comuni.
- 7) L'orario di lavoro di trentasei ore settimanali è di norma articolato su cinque giorni. Sono esigibili, secondo le disposizioni del Responsabile del Servizio, una eventuale diversa articolazione dell'orario di lavoro, nonché la turnazione, la reperibilità e il lavoro festivo/notturno/straordinario.
- 8) Al Lavoratore, con articolazione settimanale su sei giorni, competono annualmente 30 giorni lavorativi di congedo ordinario (32 dal quarto anno di servizio), oltre a 4 giorni di riposo. Ove l'articolazione settimanale sia su cinque giorni, al Lavoratore competono annualmente 26 giorni lavorativi di congedo ordinario (28 dal quarto anno di servizio), oltre a 4 giorni di riposo. Tali previsioni sono rapportate alla parzialità dell'orario lavorativo.
- 9) Il trattamento economico che compete al Lavoratore è costituito dalle seguenti voci, secondo la contrattazione collettiva nazionale e decentrata integrativa:
  - o retribuzione tabellare mensile C.1 o diversa posizione economica successivamente conseguita;
  - o indennità di comparto ex art. 33 CCNL 22/01/2004;
  - o tredicesima mensilità;

- indennità di vigilanza, nella diversa misura stabilita in presenza ovvero in assenza della qualifica di APS ex art. 37, c. 1, lett. b) CCNL 06/07/1995, come modificato dall'art. 16 CCNL 22/01/2004;
  - eventuale indennità di turno ex art. 22 CCNL 14/09/2000;
  - eventuale indennità di reperibilità ex art. 23 CCNL 14/09/2000;
  - eventuale assegno per il nucleo familiare;
  - eventuale compenso per prestazioni lavorative straordinarie/festive/notturne;
  - eventuale salario accessorio.
- 10) Il Lavoratore è al servizio esclusivo dell'Ente. Presta la propria attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto della Costituzione, delle leggi, dei regolamenti, delle circolari, delle disposizioni di servizio e delle direttive impartite dai superiori, e nell'osservanza degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione.
- 11) L'inosservanza delle disposizioni normative e regolamentari, del Codice di comportamento dei Pubblici Dipendenti (copia del quale è consegnata al Lavoratore), delle norme contrattuali e delle direttive dei superiori, nonché la violazione dei doveri di collaborazione e correttezza nei confronti dei colleghi, comporta responsabilità disciplinare secondo la gravità dell'infrazione e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale.
- 12) L'Ente garantisce la tutela e la riservatezza dei dati personali del Lavoratore, e ne assicura il trattamento nel rispetto del D.Lgs. 196/2003.
- 13) Il Lavoratore dà atto di conoscere le norme dello Statuto e del Regolamento di organizzazione dell'Ente, e si uniforma ad essi e ad ogni altro atto e disposizione emanati dal medesimo, purché non contrastanti con l'ordinamento generale.
- 14) Per tutto quanto non previsto e disciplinato dal presente contratto, si applicano le disposizioni di cui al D.Lgs. 165/2001, allo Statuto dei Lavoratori, ai Codici Civile e Penale e ai contratti collettivi di lavoro nazionale e decentrato integrativo.
- 15) Il presente contratto, redatto in duplice originale, è detenuto da ciascuna delle parti. E' esente dall'obbligo della registrazione ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. 131/1986.

Letto, confermato e sottoscritto

L'Ente \_\_\_\_\_

Il Lavoratore \_\_\_\_\_