

# Comune di Ameno

PROVINCIA DI NO  
\_\_\_\_\_

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI N.15 DEL 13/02/2017

**OGGETTO:**

**PERSONALE DIPENDENTE. CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ANNO 2015/2016 COMPENSI VARI PER IL SALARIO ACCESSORIO E LIQUIDAZIONE ARRETRATI.**

Con impegno di spesa   
e/o previsione di entrata

Senza impegno di spesa

L'anno duemiladiciassette del mese di febbraio del giorno tredici nel proprio ufficio,

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

Visto il T.U.E.L. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

Visto il decreto sindacale n. 25 del 03.01.2014 che attribuisce la responsabilità di servizio;

Premesso che con deliberazioni del Sindaco n.17 del 6/3/2014, n.35 del 31/8/2016 e n. 52 del 14/12/2016 sono stati approvati gli schemi di contratto decentrato integrativo rispettivamente per gli anni 2014, 2015 e 2016, come concordato con le delegazioni sindacali e previsto dagli artt. 4 e seguenti del vigente C.C.N.L. del 4.1.1999 relativo al comparto regioni ed enti locali, nonché la quantificazione del fondo di cui all'art. 15 del suddetto C.C.N.L. relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

Rilevato che occorre pertanto attribuire a ciascun dipendente avente diritto, i vari compensi di cui al suddetto contratto integrativo:

- specifiche responsabilità, da intendersi ai sensi della legge n. 241/1990 e s.m.i. (in particolare artt. 5 e 6 che disciplinano la figura del responsabile del procedimento), stante il fatto che, in base alla attuale struttura organizzativa interna dell'ente, sono stati individuati i dipendenti, di adeguata qualifica, a cui conferire i compiti di responsabile in sede istruttoria di alcuni procedimenti amministrativi che fanno capo agli uffici, attribuendo il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999 ed all'art. 36 comma 2 del CCNL 22/01/2004, determinato esclusivamente in quanto l'attività ricoperta, pur essendo compresa nella declaratoria di cui all'allegato A) del CCNL 31.3.99, assume caratteristiche di complessità, responsabilità e autonomia particolare e specifica ed, in base a quanto affermato altresì da autorevoli interpretazioni di dottrina e giurisprudenza, tenuto conto della peculiarità dell'Ente e delle mansioni svolte da ciascun dipendente. Si dà atto, nella fattispecie del Comune di Ameno, che il personale a cui vanno attribuiti i compensi medesimi (1 unità di cat. D ed 1 unità di

cat. C) espleta di fatto, ed altresì, in base ai mansionari relativi ai singoli posti, una pluralità di funzioni variegata, date le dimensioni dell'ente medesimo, essendo, in particolare, responsabile di numerosi procedimenti. Si rileva inoltre che tale elemento aggiuntivo della retribuzione risulta collegato a specifiche prestazioni che esulano dall'ambito di competenze e responsabilità richiesto dalle mansioni ordinariamente disimpegnate in ragione della qualifica, in particolare come di fatto avverrebbe per dipendenti della medesima categoria in enti di maggiori dimensioni. In base alle suddette precisazioni ed ai provvedimenti vigenti, si attribuiscono € 2.000,00 alla dipendente cat. C, responsabile di tutti i procedimenti relativi all'edilizia privata, ed € 2.500,00 alla dipendente cat. D, responsabile di tutti i procedimenti del servizio amministrativo (con particolare riferimento all'istruttoria e predisposizione degli atti deliberativi, procedimenti elettorali, sostituzione colleghi assenti per attività amministrative varie);

- indennità di rischio, da attribuirsi al personale operaio, addetto a tutte le manutenzioni esterne ed interne del demanio e del patrimonio comunale, ivi compresi i servizi cimiteriali, dipendente cat. B € 360,00 annui per gli anni 2015 e 2016;
- indennità di maneggio valori, da attribuirsi all'economista comunale dipendente area amministrativa, cat. D € 432,00 annui, per gli anni 2014 e 2016;
- indennità specifiche responsabilità € 300,00 annui, per gli anni 2014 e 2016;
- indennità di comparto, in base ai dipendenti in servizio ed alle rispettive categorie, calcolata secondo i vigenti CCNL, anno 2015 € 3.142,79, anno 2016 € 6.207,30 per un totale di € 9.350,09;
- compensi incentivanti la produttività individuale, da attribuirsi al personale dipendente in base ai parametri riferiti alla categoria e posizione economica, alle presenze in servizio, nonché alla valutazione effettuata con le schede in atti, secondo il modello approvato in sede di contrattazione decentrata, nelle seguenti misure:
  - Scapardini Daniela € 1.038,90 anno 2015 e € 2.088,80 per l'anno 2016 comprensivo della quota anno 2014;
  - Fantini Stefania € 1.038,90 anno 2015 € 2.088 per l'anno 2016 comprensivo della quota anno 2014;
  - De Francesco Giovanni € 550,00 anno 2015 e € 1.008,35 per l'anno 2016 comprensivo della quota anno 2014;
  - Duelli Daniela € 515,00 per l'anno 2015 e € 1.008,35 per l'anno 2016 comprensivo della quota anno 2014;

Rilevato inoltre di dover contestualmente provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato spettante per gli anni 2014, 2015 e 2016 al dipendente inquadrato nell'area delle posizioni organizzative, geom. Baronchelli Gualtiero, Responsabile dei servizi tecnico e finanziario, secondo le schede di valutazione in atti, e pertanto nell'importo di € 2.500,00 annui lordi;

Verificata la capienza del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e l'ammontare delle somme destinate al finanziamento delle progressioni orizzontali;

Visto il vigente regolamento di contabilità comunale;

#### **DETERMINA**

1. Di prendere atto delle risultanze dei verbali della contrattazione decentrata 2014, 2015 e 2016 e di liquidare pertanto a favore del personale dipendente gli importi indicati in premessa riguardanti le varie voci del salario accessorio, nonché la somma relativa alla retribuzione di risultato spettante al dipendente inquadrato nell'area delle posizioni organizzative, geom. Baronchelli Gualtiero, Responsabile dei servizi tecnico e finanziario.

2. Di dare atto che la spesa troverà copertura sugli stanziamenti per il personale di cui al bilancio di previsione per l'esercizio corrente, in corso di predisposizione, ed in conto residui.

Il Responsabile del Servizio  
F.to:Dott. Roberto Neri

**VISTO PER LA COPERTURA FINANZIARIA ED ESECUTIVITA'**

Si attesta che ai sensi dell'art. 153, 5° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria del presente atto.

Comune di Ameno, lì 13/02/2017

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to:Gualtiero Baronchelli

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

lì, \_\_\_\_\_

Il Funzionario Incaricato  
Dott.ssa Angela GANERI

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia conforme all'originale, è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 22.02.2017.

Ameno, lì 22.02.2017

Il Funzionario Incaricato  
F.to: Stefania Fantini

**ESECUTIVITA'**

La presente determinazione, non richiedendo impegno di spesa, è esecutiva dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio.

Lì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO