

# Comune di Ameno

PROVINCIA DI NO

---

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA N.29 DEL22/05/2023

### OGGETTO:

**LIQUIDAZIONE SALARIO ACCESSORIO FONDO RISORSE DECENTRATE AL PERSONALE DIPENDENTE E RETRIBUZIONI DI RISULTATO ALLE P.O. ANNO 2022**

L'anno duemilaventitre del mese di maggio del giorno ventidue nel proprio ufficio,

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA

#### Visti:

- il T.U.E.L. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;
- il decreto del commissario prefettizio per la gestione provvisoria dell'Ente n. 1 del 19.05.2023 con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile dei servizi relativi all'area ragioneria;
- il bilancio di previsione pluriennale 2023/2025 e contestuale nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) 2023 – 2025 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 in data 27.01.2023;
- il vigente Piano triennale per la trasparenza e la prevenzione della corruzione approvato unitamente al PIAO 2023-2025 con delibera G.C. n. 57 del 09.05.2023;
- il Piano Esecutivo di Gestione PEG triennio 2023-2025 approvato con delibera G.C. n. 25 del 06.02.2023;

**Dato atto** che in capo al responsabile del procedimento e ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale non sussiste conflitto di interessi, neppure potenziale;

#### Richiamati i seguenti atti:

- deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 17.05.2021 con la quale si è stabilita la costituzione della delegazione di parte datoriale nella persona del dott. Roberto Gilardone, in qualità di Presidente e unico componente;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 29.04.2019 con la quale è stata approvata la metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità per la quale ciascuno dei quali avrà un valore in termini di punteggio assegnato e conseguentemente di determinazione della retribuzione di posizione;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 29.04.2019 con la quale è stato approvato il documento denominato "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE" nel quale vengono declinate le caratteristiche generali del sistema di misurazione e valutazione rivolto al personale di qualifica dirigenziale, al personale delle posizioni organizzative ed al personale dei livelli e con la quale è stato stabilito che il sopra approvato "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE" ha effetto dall'anno 2019 e sostituisce, ad ogni effetto, i precedenti sistemi di valutazione approvati con la

deliberazione del Sindaco n. 74 del 29.09.2014 ad oggetto: "Presenza d'atto metodologia di valutazione del personale dipendente e schede di valutazione per l'anno 2013";

- deliberazione di Giunta Comune n. 7 dell'11.01.2021 ad oggetto "INDIVIDUAZIONE AREE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DETERMINAZIONE VALORI ECONOMICI PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AI DIPENDENTI RESPONSABILI DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI - TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DELLA RETRIBUZIONE DEL RISULTATO" con la quale:

- sono state istituite le Aree delle Posizioni Organizzative ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 21/05/2018;

- si è preso atto della pesatura delle posizioni organizzative effettuata dal Nucleo di Valutazione;

- è stata disposta l'attribuzione della retribuzione di posizione alle P.O. incaricate, a seguito della pesatura da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio:

- 1° fascia: superiore a 1.600 punti

- 2° fascia: tra 1.201 e 1.599,99 punti

- 3° fascia: inferiore a 1.200 punti

- Sono stati stabiliti i valori economici delle retribuzioni di posizione e di risultato attribuibili ai dipendenti Responsabili degli uffici e dei servizi e nominati Responsabili delle seguenti tre unità organizzative di 1° livello ("aree") come segue:

<b>AREE</b>	<b>RETRIBUZIONE POSIZIONE</b>
Amministrativa/Affari generali/Servizi Culturali/Personale	€ xxxx,00
Servizi demografici	€ xxxx,00
Ufficio Tecnico	€ 8.000,00
Ragioneria	€ xxxx,00
Tributi – Igiene Urbana	€ 3.000,00
Vigilanza e Commercio	€ xxxx,00

STABILITA una percentuale per il conferimento dell'indennità di risultato pari al 20%.

RITENUTO di attribuire la retribuzione di risultato alle P.O. incaricate, a seguito della valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia della Performance vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio:

Fascia A valutazione inferiore al 70% – Nessuna indennità di Risultato

Fascia B Compresa tra 70% e i 89,99% – Indennità di Risultato direttamente proporzionale alla retribuzione di Posizione assegnata

Fascia C oltre 90% – Indennità di Risultato 100% della retribuzione di Posizione assegnata

- deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 20.06.2022 ad oggetto "PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA." con la quale:

- sono stati espressi gli indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali relativi all'anno 2022 e di autorizzare l'inserimento delle risorse variabili nei modi e nei termini previsti;

- sono state espresse le direttive alle quali doveva attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, nel contrattare con la Delegazione Sindacale un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente, sottoposto a questa Giunta Comunale e all'organo di revisione contabile per l'autorizzazione e la definitiva stipula, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prevista ai sensi del D.lgs 150/2009;

- determinazione n. 23 del 21.06.2022 – R.d.S. dott.ssa Noemi Brambilla – con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2022 a seguito di decurtazione di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 per un importo pari ad € **25.672,32**;

- deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 26.07.2022 con la quale il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022;

- deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 30.05.2022 con la quale è stato approvato il Piano dettagliato degli Obiettivi per il triennio 2022-2024, il Piano degli Indicatori e il Piano della Performance, in attuazione dei programmi individuati nel Documento Unico di Programmazione 2022-2024 e in conformità alle previsioni finanziarie del Bilancio di previsione 2022-2024;

**Preso atto** che in data 27.07.2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Ameno avente ad oggetto la distribuzione del fondo trattamento accessorio 2022;

**Viste** le schede di valutazione prot. n. 3030 del 13.05.2023, in merito al raggiungimento degli obiettivi previsti per i dipendenti del Comune di Ameno per l'anno 2022 ai fini della ripartizione della produttività;

**Vista** la valutazione delle P.O. effettuata dal Nucleo di Valutazione;

**Rilevato** che occorre, pertanto, attribuire a ciascun dipendente avente diritto, i vari compensi di cui al suddetto contratto integrativo:

- compensi incentivanti la produttività individuale, da attribuirsi al personale dipendente in base ai parametri riferiti alla categoria e posizione economica, alle presenze in servizio, nonché alla valutazione effettuata con le schede in atti, secondo il modello approvato in sede di contrattazione decentrata, nelle seguenti misure:

- D.G. € 903,30 a titolo di performance individuale
- F.S. € 1.119,05 a titolo di performance individuale
- S.G. € 1.119,05 a titolo di performance individuale
- G.E. € 858,60 a titolo di performance individuale

- Indennità Specifiche Responsabilità - da intendersi ai sensi dell'art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018, ex art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999 - si attribuiscono:

- € 2.500,00 dipendente F.S., già liquidata nel corso dell'anno 2022;
- € 1.100,00 dipendente S.G., già liquidata durante l'anno 2022;
- € 175,00 dipendente G.E., già liquidata durante l'anno 2022

- Indennità Condizioni di lavoro - da intendersi ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. c CCNL 2018

- (maneggio valori, attività disagiate ed esposte a rischi):

- € 900,00 dipendente D.G., già liquidata durante l'anno 2022;

- Indennità di comparto a carico del fondo, in base ai dipendenti in servizio ed alle rispettive categorie, calcolata secondo i vigenti CCNL: € 3.310,08, già liquidata durante l'anno 2022;

- Incentivi per funzioni tecniche Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 e Art. 113 D.Lgs. 50/2016: € 1.529,42 lordi, già liquidati durante l'anno 2022;

- Compensi ISTAT Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018: € 823,00 lordi, da erogare alla dipendente G.E. a consuntivo delle operazioni di censimento svolte e rendicontate;

- Compensi IMU e TARI c. 1091 L. 145/2018 e Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018: € 525,27 lordi, da erogare alla dipendente C.A.;

**Rilevato** inoltre di dover contestualmente provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato spettante:

- dipendente D.D. inquadrata nell'area delle posizioni organizzative nell'importo di € 1.600,00, calcolato nel seguente modo: 20% di € 8.000,00 = **€ 1.600,00**;

- dipendente C.A. inquadrata nell'area delle posizioni organizzative nell'importo di € 600,00, calcolato nel seguente modo: 20% di € 3.000,00 = **€ 600,00**;

**Verificata** la capienza del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e gli impegni già assunti con la costituzione del fondo stesso;

**Visto** il vigente regolamento di contabilità comunale;

## **D E T E R M I N A**

1. Di prendere atto delle risultanze del verbale della contrattazione decentrata 2022 e di disporre la liquidazione in favore del personale dipendente degli importi indicati in premessa riguardanti le varie voci del salario accessorio, nonché le somme relative alla retribuzione di risultato spettanti ai dipendenti inquadrati nell'area delle posizioni organizzative;

2. Di dare atto che la spesa troverà copertura come segue:

€ 4.000,00 a titolo di performance individuale in conto all'imp. 154/2023 cap. 120/1025/99 cod. 01.02.1;

€ 525,27 per incentivi IMU e TARI in conto all'imp. n. 156/2023 cap. 120/1021/102 cod. 01.03.1;

€ 823,00 compensi ISTAT in conto all'imp. n. 156/1/2023 cap. 120/1021/102 cod. 01.03.1;

€ 1.600,00 indennità di risultato D.D. in conto all'imp. n. 162/2023 cap. 120/1021/102 cod. 01.03.1;

€ 600,00 indennità di risultato C.A. in conto all'imp. n. 163/2023 cap. 120/1021/102 cod. 01.03.1.

Il Responsabile del Servizio  
*Firmato digitalmente*  
Dott.ssa Gloria Suno